

Communiqué van de voorzitters

Aan alle hoogleraren van de 3 TU's

Eind vorig jaar zijn door de 3 TU's bij de ministeries voorstellen ingediend voor Centers of Excellence (CoE). Begin dit jaar werd bekend dat het kabinet hiervoor € 50 mln. heeft toegezegd. Allerlei acties zijn gestart om de plannen te realiseren en de € 50 mln. goed te besteden. Met dit communiqué willen we u van de voortgang op de hoogte stellen.

De zes centers of Excellence

Intelligent Mechatronic Systems

In grote lijn gaat dit centrum zich bezighouden met bewegende machines. Zwaartepunten zijn robotica, microsystemen, precisietechnologie en de aansturing per computer.

Sunlight Utilization for Novel Energy Technologies (SUNNET)

Dit onderzoekscentrum gaat kijken naar nieuwe mogelijkheden om zonlicht zo efficiënt mogelijk op te vangen, op te slaan en te gebruiken.

Center for Design, Analysis and Synthesis of Dependable Systems (CeDAS)

Doel van dit CoE is het verbeteren van de betrouwbaarheid van ict-systemen.

Multiscale phenomena in fluids and solids

Studieonderwerp van dit centrum is het gedrag van materialen op microniveau en de gevolgen op macroniveau.

Bio-nano applications

Dit centrum gaat nanotechnieken ontwikkelen om ziektes al in een vroeg stadium te ontdekken en behandelen of zelfs voor te zijn.

Center of Ethics and Technology

Dit zesde CoE, gefinancierd uit de eigen middelen van de 3 TU's, gaat zich richten op Ethiek en Technologie.

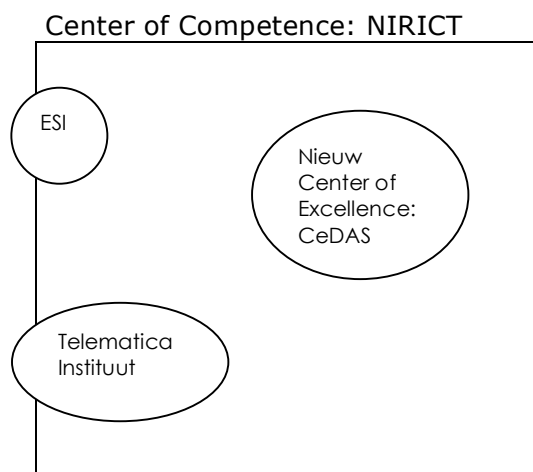
Focus en massa

Met de CoE's wordt focus aangebracht. En door afspraken te maken over zwaartepunten binnen de CoE's, per locatie, vullen de onderzoekers elkaar aan en kan massa worden bereikt. Om het proces van focus en massa verder kracht bij te zetten, zijn Centers of Competence gevormd. Deze vormen de omgeving van een CoE.

Een Center of Competence (CoC) is een herkenbare verzameling van vakgenoten op een breed onderzoeksterrein. Het is een multidisciplinaire doorsnede van de faculteiten van de 3 TU's die het meest betrokken zijn bij een vakgebied (ICT, energie, nanotechnologie e.d.). De herkenbaarheid is af te lezen aan logo's en postbusnummers, waarmee wordt

geïllustreerd dat het centrum een sterke speler is op het veld van NWO, industrie en "Brussel". NIRICT is een voorbeeld en voorloper.

Een CoC is niet zomaar een hek om een vakgebied heen. Er is sprake van gezamenlijk optreden en krachtenbundeling, waaraan ook andere universiteiten en instituten kunnen meewerken. Binnen een CoC bestaan bepaalde concentraties, een toponderzoekschool, of een Center of Excellence, Voorzover groepen participeren in Technologische Topinstituten (TTI's) is er sprake van eenzelfde inbedding, echter, TTI's zijn zelfstandige organisaties met ook buitenuniversitaire deelnemers.



De CoE's zijn ontstaan uit respectievelijk de volgende CoC's:

- High Tech Systems
- University Research Group on Sustainable Energy Technologies (URGENT)
- Netherlands Institute for Research on ICT (NIRICT)
- Fluid and Solid Mechanics
- Applications of NanoTechnology

Voor elk CoE zijn drie "kartrekkers" uitgenodigd de voorstellen uit te werken:

	TUD	UT	TUE
Intelligent Mechatronic Systems	Paul van den Hof	Stefano Stramigioli	Henk Nijmeijer
SUNNET	Tim van der Hagen	Alfred Bliet	Hans Niemantsverdriet
CeDAS	Patrick Dewilde	Peter Apers	Kees van Hee
Multiscale phenomena in fluids and solids	Gijs Ooms	Detlev Lohse	Dick van Campen
Bio-nano applications	Huub Salemink	Albert van den Berg	Bert Koopmans

Acties van het IST

De **3TU.Federatie van Technische Universiteiten** i.o. is een stichting waarvan het AB bestaat uit de drie CvB's. Het dagelijks bestuur bestaat uit de drie collegevoorzitters. Onder het federatiebestuur vallen vier bestuurscommissies [Zie verder www.3tu.nl]:

- a. voor onderwijs: de Graduate School;
- b. voor onderzoek: het Institute of Science and Technology [**IST**];
- c. voor valorisatie: het InnovationLab;
- d. voor bedrijfsvoering [bibliotheken, inkoop, ICT en vastgoed].

Nadat bekend werd dat het kabinet € 50 mln had toegezegd voor de 5 CoE's, is het Institute of Science and Technology (de bestuurscommissie Onderzoek van de Federatie i.o.) gestart met een aantal acties.

Het IST-bestuur bestaat uit:

- Hans van Duijn, voorzitter (rector magnificus TU Eindhoven);
- Jacob Fokkema (rector magnificus TU Delft);
- Henk Zijm (rector magnificus Universiteit Twente).

Ton Langendorff (onderzoeksbeleid TUE) is secretaris. De decanen Alfred Bliet (TNW/UT) en Karel Luyben (TNW/TUD) en emeritus en ex-decaan Wim de Jonge (TN/TUE) maken op dit moment deel uit van het IST-bestuur, maar hun formele lidmaatschap eindigt wanneer de CoC/CoE bestuursleden zijn benoemd.

Vier acties

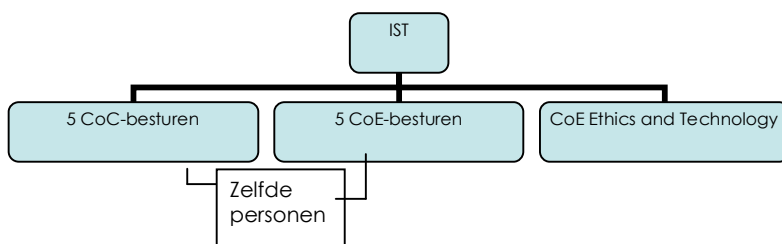
Het IST heeft zich de laatste maanden vooral op de Centers of Excellence gericht. Voordat de € 50 mln kan worden besteed, moesten een aantal plannen worden uitgewerkt:

1. De Centers of Excellence (CoE's) zijn ingebed in Centers of Competence (CoC's). Daarom moet allereerst duidelijk worden hoe de **bestuurlijke inrichting van de CoC's en CoE's** moet worden geregeld. Tevens moet de omvang en inhoud van de CoC's worden bepaald; tot dit is vastgesteld is er sprake van CoC's in oprichting.
2. Een belangrijke taak van de CoC-besturen is voorts het maken van een **leerstoelenstrategie**. De 50 mln wordt onder bepaalde voorwaarden toegekend. Om hierover verantwoording te kunnen afleggen, zal naast de gebruikelijke verslaglegging ook informatie worden verzameld over de bij de CoC's en CoE's betrokken hoogleraren en de veranderingen in de samenstelling van deze groepen (verandering van leeropdrachten, opvolging, emeritaat, vertrek naar elders e.d.).
3. Eén van de eerste taken van de CoE-besturen is het maken van de **businessplannen** voor de besteding van de € 50 mln. Deze plannen worden aan het IST-bestuur voorgelegd. Daarna nemen de voorzitters een besluit hierover.
4. Omdat de nieuwe hoogleraren zo snel mogelijk in de CoE's aan de slag moeten gaan, is besloten het maken van de **profiel schetsen** naar voren te schuiven. Hiervoor is aan de kartrekkers van de CoE's gevraagd een voorstel te doen, waarmee de CoE-besturen —zo gauw die benoemd zijn— een vliegende start kunnen maken. Hierover is door het IST op 2 mei een brief gestuurd aan de kartrekkers. Vóór de zomer moeten de schetsen klaar zijn, zodat tijdig met de werving kan worden begonnen. Met de aanstellingen kan pas gestart worden als de businessplannen door de 3 voorzitters zijn goedgekeurd.

1. CoC's

CoC's zijn multidisciplinaire doorsnedes van betrokken faculteiten van de 3 TU's. Ze zijn het resultaat van maatwerk; uniformiteit is niet noodzakelijk. Binnen een CoC kunnen meerdere CoE's [en andere instituten, TTI's e.d.] voorkomen.

Het bestuur van een CoC bestaat uit de drie meest betrokken decanen. Het bestuur van een CoC is tevens bestuur van het desbetreffende CoE. Er is dus geen extra bestuurlijke tussenlaag. De besturen zijn apart als CoC of als CoE verantwoording schuldig aan het IST:



Het CoC-bestuur benoemt een wetenschappelijk directeur (WD) die leiding geeft aan het CoC. De WD maakt voorstellen voor precieze afbakening van het CoC, nieuwe programma's voor FES, SM e.d., en een leerstoelenstrategie.

Stappenplan CoC's

1. Afbakening CoC-domeinen

De CoC-besturen zijn in oprichting, want eerst moet een samenhangend voorstel aan het IST-bestuur worden gedaan over aard, omvang, ontwikkeling en omgeving (technology platform) van het CoC-domein. Hoe is het CoC afgebakend; welke leerstoelgroepen behoren er toe?

2. Leerstoelenstrategie

Het CoC-bestuur heeft zicht op de gezamenlijke deskundigheid binnen een domein en is aanspreekbaar op gevormde/te vormen zwaartepunten en diversificaties. In samenhang daarmee ontwikkelt het CoC-bestuur een leerstoelenstrategie.

Een leerstoelenstrategie is het beleid van een CoC betreffende de gewenste richting van de gehele verzameling van leerstoelen. In een strategie worden uitspraken gedaan over "meer vakgebied x" en "minder vakgebied y". Hoe de leerstoelen precies worden ingevuld, blijft voorbehouden aan de faculteiten, evenals het benoemingenbeleid.

Een leerstoelenstrategie bestaat in hoofdlijnen uit de volgende drie elementen:

- I. Strategie: een dynamisch overzicht van de feitelijke en gewenste zwaartepunten binnen het CoC. Op grond van verkenningen van wetenschappelijke en maatschappelijke ontwikkelingen en de analyse van het eigen potentieel kunnen gewenste veranderingen geschetst worden: welke zwaartepunten moeten versterkt en uitgebouwd worden, welke moeten worden afgebouwd of bijgesteld en welke moeten onveranderd blijven, en welke koerswijzigingen in het CoC zijn nodig? Zo wordt ook het zgn. verdringingsproces zichtbaar.
- II. Overzicht leerstoelen: het bestand van hoogleraren die in het CoC actief zijn, hun leeropdrachten, de vermoedelijke datum van hun emeritaat, de grootte van hun

groep, het aantal gerealiseerde promoties, de omvang van de 2^e en 3^e geldstroom.

- III. Monitor: de besluitvorming van de respectieve faculteiten inzake de veranderingen die in bepaalde leeropdrachten daadwerkelijk aangebracht gaan worden en de relatie tussen de besluiten en het in I. genoemde dynamische overzicht en de in verband daarmee gemaakte afspraken binnen het CoC-bestuur.

Bestuurssamenstelling

Per 1 juli 2006 bestaan de besturen uit de volgende decanen, die qualitate qua worden benoemd; zij kiezen zelf een voorzitter uit hun midden:

	<u>TUD</u>	<u>UT</u>	<u>TUE</u>
CoC-NIRICT & CoE-CeDAS	J. van Katwijk	A.J. Mouthaan	K.M. van Hee
CoC-HTS & CoE-Intelligent Mechatronic Systems	M. Waas	F. Eising	D.H. van Campen
CoC-URGENT & CoE-SUNNET	K.C.A.M. Luyben	A. Bliet	J.W. Niemantsverdriet
CoC-Applications of NanoTechnology & CoE-Bio-NanoApplications	K.C.A.M. Luyben	A. Bliet	K. Kopinga
CoC-Fluid & Solid Mechancis & CoE-Multiscale phenomena in Fluids and Solids	M. Waas	F. Eising	D.H. van Campen

Vanaf het moment dat de CoC/CoE-bestuursleden benoemd zijn, kunnen de huidige drie decanen geen deel meer uitmaken van het IST-bestuur; wèl kunnen zij, evenals elke andere, meest betrokken decaan, als adviseur optreden.

Wetenschappelijk Directeur (WD) van een CoC

Elk CoC heeft een wetenschappelijk directeur (WD) die leiding geeft aan het CoC. De WD maakt voorstellen voor precieze afbakening van het CoC, nieuwe programma's voor FES, SM e.d., en een leerstoelenstrategie.

Het CoC-bestuur legt rechtstreeks verantwoording af aan het IST-bestuur. Het bestuur is de gesprekspartner van het IST; dus niet de WD, hoewel deze wel als adviseur kan optreden.

Per 1 juli worden de volgende personen tot WD benoemd; de benoemingsperiode is twee jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming:

Netherlands Institute for Research on ICT (NIRICT)	P.G.M. Apers
High Tech Systems (HTS)	M. Steinbuch
University Research Group On Sustainable Energy Technologies (URGENT)	T.H.J.J. van der Hagen
Applications of NanoTechnology	H.W.M. Salemink
Fluid and Solid Mechnics	G. Ooms

2. CoE's

Ieder van de CoE's is ingebed in een CoC. Een uitzondering wordt gemaakt voor het "zesde" CoE for Ethics and Technology.

Stappenplan

De CoE-besturen hebben als eerste taken:

1. Profielschetsen

Ten behoeve van de werving van de nieuwe hoogleraren —in internationale competitie— worden profielschetsen gemaakt. De CoE-besturen voegen daar indien nodig voorstellen met betrekking tot aanvulling van benoemingsprocedures aan toe. In ieder geval zorgen zij ervoor dat per locatie in de BAC's de WD van het betrokken CoC en twee vertegenwoordigers van de andere twee TU's zitting hebben. Het IST-bestuur fiatteert de hooglerarenprofielen; de voorzitters keuren de plannen goed en stellen deze vast.

Bij de inrichting van de CoE's ligt het accent op nieuwe hoogleraren. Van deze regel kan worden afgeweken; ook de aanstelling van u(h)d's behoort tot de mogelijkheden, maar daar kan bij de verdere invulling van de businessplannen aandacht aan besteed worden. In de beginfase had de werving van hoogleraren prioriteit en dus kregen de profielschetsen voorrang. Daarom is aan de kartrekkers gevraagd voorbereidende werkzaamheden voor de CoE-besturen te verrichten door voorstellen te maken over de volgende punten:

- Aantal nieuwe leerstoelen, bijbehorende leeropdrachten, en verdeling over de 3 locaties
- Indien het voorgestelde aantal afwijkt van het oorspronkelijke CoE-voorstel (december 2005): onderbouwing
- Indeling van de leerstoelen naar schaal (hoogleraar A of B)
- Budget dat hiervoor in het eerste jaar nodig is, uitgaande van integrale tarieven 2007 (bijv. € 147.000 per jaar voor een fulltime hoogleraar B, schaal 18[♦])
- Uitgewerkte profielschetsen van de nieuwe hoogleraren
- Relatie tussen de profielen en de onderzoekszwaartepunten per locatie
- Faculteiten waar de betrokken kandidaten in vaste dienst komen

[♦] Over de hoogte van de integrale tarieven bestaat hier en daar onduidelijkheid. Het gaat om tarieven, waarover met het ministerie van OCenW overeenstemming is bereikt. De lijst is op te vragen bij de IST-secretaris.

- Bereidheid van de faculteiten om een inbeddingsgarantie te geven voor na de periode van 5 jaar
- Naast een centrale wervingscampagne van de Federatie i.o. in Science, Nature en enkele landelijke dagbladen, zullen de CoE's ook zelf een internationale wervingscampagne voeren; welke media worden hiervoor benaderd? [de kosten mogen ten laste worden gebracht van het CoE-budget]
- Samenstelling van de BAC's per locatie, incl. vertegenwoordigers van de andere twee TU's
- Betrokkenheid van de in het CoE-voorstel genoemde buitenlandse onderzoeksgroepen bij de wervingscampagne (als bron voor advies e/o werving).

De CoE-besturen leggen de profielen voor aan het IST-bestuur. De deadline is vrijdag 14 juli 2006. Het IST-bestuur geeft op 19 juli een oordeel over de profielen, mede in relatie tot de zwaartepuntvorming op de 3 locaties. Ook zal gelet worden op de bestaande vacatures en hoe de faculteiten van plan zijn erin te voorzien.

2. Business plannen

De CoE-besturen zijn verantwoordelijk voor het maken van een businessplan. Het IST-bestuur stelt deze plannen vast (uiterlijk september) en stuurt ze met advies door naar de voorzitters.

Begonnen wordt met een bestedingsplan van de € 50 mln en een raming van de exploitatie-uitgaven en -inkomsten, alsmede een prognose van de output; in een later stadium wordt de inbedding van de CoE's in het CoC ook financieel in kaart gebracht. Het precieze format van de business plannen wordt aan de CoE-besturen bekend gemaakt.

Planning van de uitkomsten van de stappenplannen

1 juli	Benoeming CoC/CoE-besturen en WD's
IST 19 juli Voorzitters 20 juli	Vaststelling profielen nieuwe hoogleraren + internationale werving Vaststelling CoC-domeinen
IST 6 september	Vaststelling business plannen
IST 12 oktober	Vaststelling leerstoelenstrategieën